

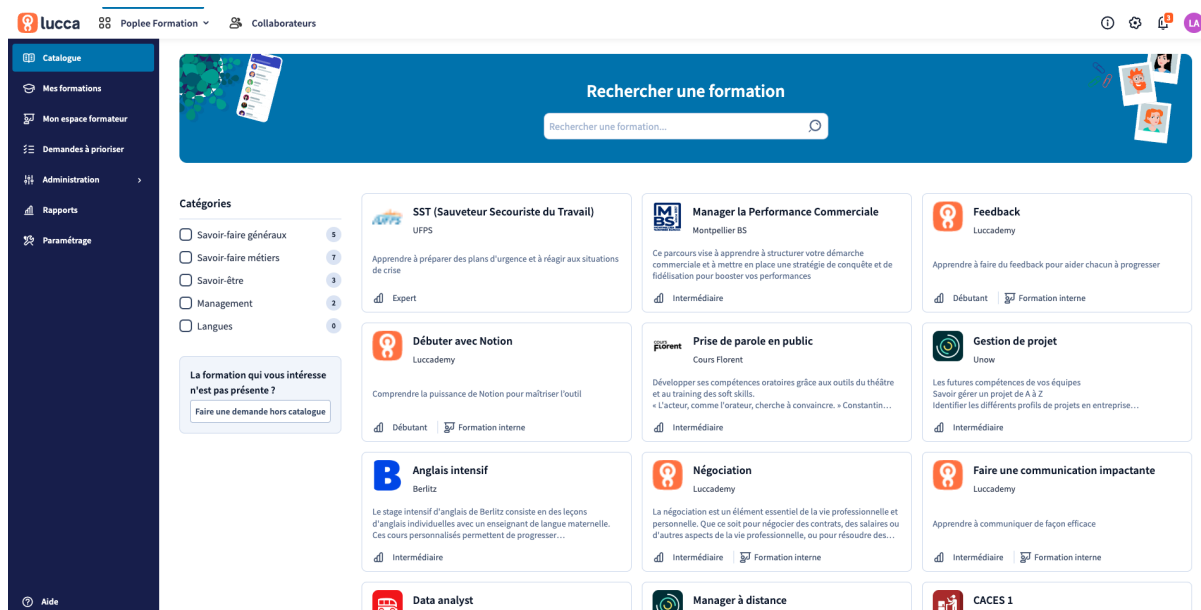
Lucca lance Poplee Formation

Une nouvelle solution dédiée à la gestion des formations professionnelles, pour aider les DRH à engager collaborateurs et managers dans le développement des compétences

Paris, le 19 septembre 2023 - [Lucca](#), éditeur de solutions RH et finance, annonce aujourd'hui le lancement de sa solution dédiée à la gestion de la formation professionnelle : **Poplee Formation**. L'ajout de cette nouvelle brique permet à Lucca de compléter son offre de gestion des talents et de répondre plus précisément aux attentes des grands comptes en matière de formation professionnelle.

Rendre accessible l'ensemble de l'offre formation en interne pour inciter les collaborateurs à prendre en main leur carrière

Selon une [enquête Lucca](#), 57% des responsables RH interrogés ne communiquent pas sur leur offre. Avec Poplee Formation, les collaborateurs accèdent facilement au catalogue complet de formations externes et internes disponibles dans leur entreprise. Le système de filtres les aide à trouver rapidement la formation qui convient à leur objectif de développement professionnel.



The screenshot displays the Lucca Poplee Formation interface. At the top, there is a search bar with the text "Rechercher une formation" and a search icon. Below the search bar, a grid of training courses is presented. Each course card includes a logo, the course title, the provider, a brief description, and the difficulty level. The courses shown are:

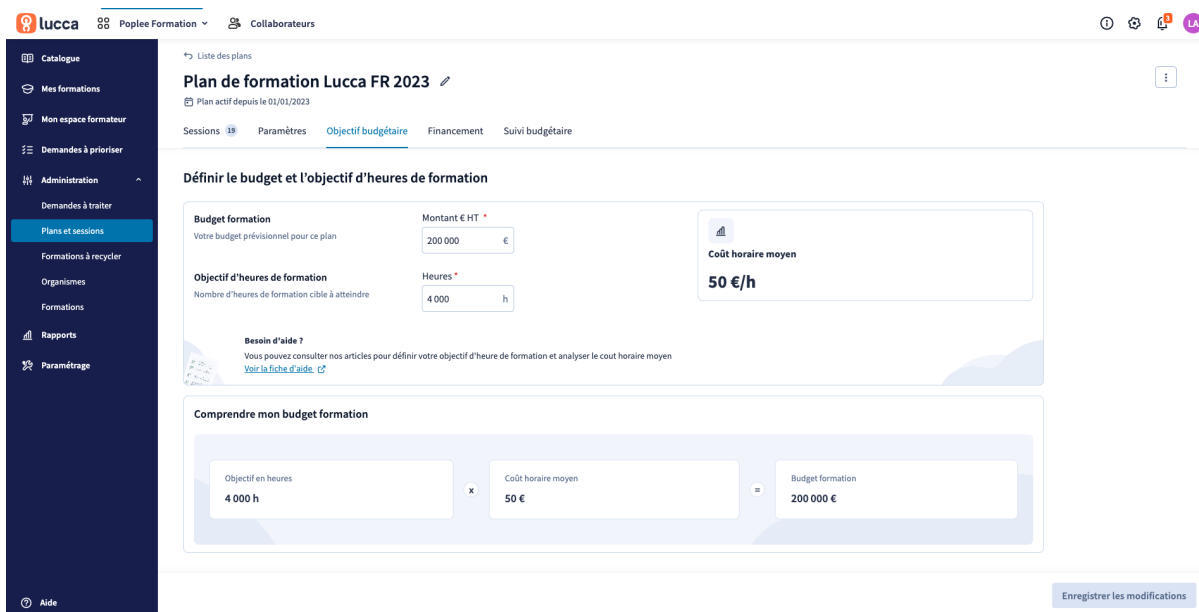
- SST (Sauveteur Secouriste du Travail)** by UFPS: "Apprendre à préparer des plans d'urgence et à réagir aux situations de crise." Niveau: Expert.
- Manager la Performance Commerciale** by Montpellier BS: "Ce parcours vise à apprendre à structurer votre démarche commerciale et à mettre en place une stratégie de conquête et de fidélisation pour booster vos performances." Niveau: Intermédiaire.
- Feedback** by Luccademy: "Apprendre à faire du feedback pour aider chacun à progresser." Niveau: Débutant. Type: Formation interne.
- Débuter avec Notion** by Luccademy: "Comprendre la puissance de Notion pour maîtriser l'outil." Niveau: Débutant. Type: Formation interne.
- Prise de parole en public** by Cours Florent: "Développer ses compétences oratoires grâce aux outils du théâtre et au training des soft skills." Niveau: Intermédiaire.
- Gestion de projet** by Unow: "Les futures compétences de vos équipes. Savoir gérer un projet de A à Z. Identifier les différents profils de projets en entreprise..." Niveau: Intermédiaire.
- Anglais intensif** by Berlitz: "Le stage intensif d'anglais de Berlitz consiste en des leçons d'anglais individuelles avec un enseignant de langue maternelle. Ces cours personnalisés permettent de progresser..." Niveau: Intermédiaire.
- Négociation** by Luccademy: "La négociation est un élément essentiel de la vie professionnelle et personnelle. Que ce soit pour négocier des contrats, des salaires ou d'autres aspects de la vie professionnelle, ou pour résoudre des..." Niveau: Intermédiaire. Type: Formation interne.
- Faire une communication impactante** by Luccademy: "Apprendre à communiquer de façon efficace." Niveau: Intermédiaire. Type: Formation interne.
- Data analyst** (no description visible).
- Manager à distance** (no description visible).
- CACES 1** (no description visible).

On the left side, there is a sidebar menu with options like "Catalogue", "Mes formations", "Mon espace formateur", "Demandes à prioriser", "Administration", "Rapports", and "Paramétrage". Below the menu, there is a section titled "La formation qui vous intéresse n'est pas présente ?" with a button "Faire une demande hors catalogue".

Faciliter la planification et le suivi budgétaire

83% des entreprises interrogées ne sont pas équipées d'outils adaptés à la gestion de la formation. Elles peinent à suivre précisément les budgets alloués, à planifier les sessions de formation et n'ont aucun moyen d'en évaluer l'efficacité.

Poplee Formation permet aux managers de prioriser les demandes de leur équipe. Les responsables RH peuvent ainsi anticiper et planifier des sessions groupées en adaptant le budget au cours de l'année.



The screenshot displays the 'Plan de formation Lucca FR 2023' interface. The main section is titled 'Définir le budget et l'objectif d'heures de formation'. It features two input fields: 'Budget formation' (Montant € HT) set to 200 000 € and 'Objectif d'heures de formation' (Heures) set to 4 000 h. A summary box on the right shows 'Coût horaire moyen' of 50 €/h. Below this, a calculation section titled 'Comprendre mon budget formation' shows the formula: Objectif en heures (4 000 h) multiplied by Coût horaire moyen (50 €) equals Budget formation (200 000 €). A sidebar on the left contains navigation options like 'Catalogue', 'Mes formations', and 'Administration'. A top navigation bar includes 'Poplee Formation' and 'Collaborateurs'. A bottom right button reads 'Enregistrer les modifications'.

Entretien, performance et formation, le triptyque de la montée en compétence

71% des responsables RH sondés considèrent la formation comme un enjeu de rétention des collaborateurs. C'est la raison pour laquelle Poplee Formation est nativement intégrée aux autres solutions de la gamme Talent de Lucca, qui permet la gestion administrative des collaborateurs, de leur bien-être et de leur performance. L'objectif est de mettre le développement professionnel au cœur des rendez-vous managériaux.



Demandes en cours	Formations à venir	Formations réalisées	Demandes refusées
2	0	3	0

Informations	
Lien	...
Niveau	...
Durée	...

Pour Alexandre Imbeaux, Directeur de la gamme “Talent” chez Lucca : *“ Devant la pénurie des talents et la vitesse avec laquelle les connaissances peuvent devenir obsolètes, la formation continue est un enjeu majeur pour les entreprises. Pour cela, il est indispensable de rendre les collaborateurs acteurs de leur carrière en leur permettant de développer leurs compétences. La gestion des compétences des salariés permet non seulement d’envisager les parcours professionnels des collaborateurs, mais également les passerelles vers de nouveaux métiers.”*

A propos de Lucca

“L’humain a de la ressource.”

Créé en 2002, Lucca est un éditeur de solutions en ligne pour augmenter l’efficacité et l’engagement des collaborateurs. Les solutions Lucca résolvent les principales problématiques de gestion administrative et RH : gestion temps et activités, notes de frais, administration du personnel, entretiens annuels, ainsi que la mesure du bien-être au travail. Plus de 5000 PME/ETI françaises et internationales, comme Deezer, Michel et Augustin, Square Habitat, Gaumont-Pathé, Mazars, ou encore Pernod Ricard, ont choisi les solutions Lucca pour améliorer l’efficacité et l’engagement de leurs collaborateurs... La société Lucca compte plus de 450 salariés en France (Paris, Nantes et Marseille), en Espagne et en Suisse. Elle a connu une croissance de ses abonnements de 43% en 2022 et a levé 65 millions d’euros auprès de One Peak en série A. En février 2023, Lucca rejoint la cohorte de la French Tech 120. Plus d’informations sur: <https://www.lucca.fr>

Contacts Presse

Sophie Artonne : sophie@sophieartonneconsulting.com - 07 81 33 29 83

Nathalie Merle : nmerle@nmc-communication.com - 06 14 19 96 29